

SC Primalex Proiect Tel SRL  
Str. Dunarii, nr.282, bl. GA4, sc.A, parter, ap.1  
Alexandria, jud. Teleorman  
J34/459/2014, CUI: 33930760

## RAPORT DE EVALUARE

### a activitatii directorului societatii, aferent anului 2023

Consiliul de administratie al SC Primalex Proiect Tel SRL, in temeiul art. 36 alin. (5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, la final de an am procedat la evaluarea activitatii directorului societatii, Gafencu Constantin pentru anul 2023.

S-a procedat la analiza indeplinirii in perioada de referinta a criteriilor de evaluare a performantelor profesionale stabilite prin Contractul de management, dupa cum urmeaza:

**I. COMPETENTA ORGANIZARII** – In cadrul acestui criteriu au fost evaluate capacitatea de a organiza; initiativa in organizare; stabilirea eficienta a activitatilor si sarcinilor subalternilor; antrenarea oamenilor din subordine in actiuni specifice locului de munca.

Urmare verificarilor efectuate, am constatat ca in intervalul supus analizei, activitatea a fost organizata corespunzator pentru aducerea la indeplinire a Programelor de lucrari aprobate la inceputul fiecarui an. Forta de munca necesara a fost contractata si dimensionata pe necesarul societatii, cu respectarea prevederilor legale.

**II. COMPETENTA DECIZIONALA** – In acest criteriu se au in vedere capacitatea de a actiona, prezenta increderii in sine, dovedirea unui optimism activ, legat de simtul realitatii, rapiditate decizionala, simt de raspundere, initiativa, intentie si curaj bine dozat.

Apreciem ca acest criteriu de competenta decizionala a fost indeplinit, avand in vedere relatiile contractuale ale societatii stabilite la nivelul perioadei de referinta, promptitudinea executarii lucrarilor contractate la parametrii calitativi contractati si inexistenta litigiilor cu beneficiarii. De asemenea, relatiile cu furnizorii au fost foarte bune, nici in acest caz nefiind inregistrate litigii de natura comerciala, legate de achitarea debitelor, calitatea lucrarilor efectuate ori indeplinirea altor clauze contractuale.

**III. STILUL DE CONDUCERE** – Se analizeaza capacitatea de a fi profesionist si competent in functie; capacitatea de a considera subalternii ca pe colaboratori; capacitatea de a colabora pe scara larga; capacitatea de a asigura participarea eficienta a subordonatilor la luarea de initiative; capacitatea de a asigura o conducere dinamica, echilibrata, flexibila, directionata permanent spre eficienta si analiza realista a activitatii.

Criteriul se considera indeplinit, activitatea unitatii fiind coordonata in mod eficient, fiecare salariat din subordine cunoscand si realizand in totalitate atributiile. A existat in permanenta colaborare eficienta intre toate structurile functionale ale societatii, precum si pe intreaga scara ierarhica.

**IV. NEVOIA DE AUTOPERFECTIONARE** – Capacitatea de perfectionare si autoperfectionare, capacitatea de a avea initiativa in a participa la cursuri sau alte forme de pregatire profesionala.

In ce priveste perfectionarea prin participarea la cursuri ori alte forme de pregatire profesionala, la nivelul perioadei analizate au existat participari la cursuri, in limita resurselor financiare disponibile coroborat cu nevoile societatii, prin participarea salariatilor la cursuri de formare profesionala, acces la internet, adrese de email personalizate, avand astfel posibilitatea de consultare si culegere de informatii necesare desfasurarii activitatii.

**Consideratii de ordin economic:**

PRINCIPALII INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI LA 31.12.2023

✓ VENITURI:	
✓ Din activitatea de baza	2.275.069 lei;
✓ Financiare	150 lei;
○ TOTAL	2.275.219 lei.
✓ CHELTUIELI:	
✓ Din activitatea de baza	1.926.598 lei;
✓ Financiare	0 lei;
○ TOTAL	1.926.598 lei.
✓ REZULTATE:	
✓ Din exploatare	348.471 lei;
✓ Financiare	150 lei;
○ TOTAL	348.621 lei.
✓ IMPOZIT PE PROFIT:	53.304 lei;
✓ PROFIT NET:	295.317 lei.

Prin contractul de mandat au fost stabiliti indicatori de performanta dupa cum urmeaza:

#### **I. INDICATORI FINANCIARI**

##### **Indicatori de performanta stabiliti prin contractele de mandat, pentru anul 2023**

Denumire indicator	U/M	Program BVC	Indicatori performanta realizati	Grad de indeplinire in raport de valoarea prognozata %	Pondere %
1. Perioada de rambursare datorii restante	zile	-	-	100,00	20
2. Perioada de incasare creante restante	zile	-	-	100,00	15
3. Profitul net	lei	10.010	295.317	295.10	25
4. Cifra de afaceri	lei	1.652.280	2.275.069	138	25
5. Productivitatea muncii	Mii lei/salariat	99.4	84.70	86	15
<b>TOTAL</b>				<b>151.90</b>	<b>100</b>

Grad mediu de indeplinire al indicatorilor de performanta = 151.90 %

#### **II. INDICATORI OPERATIONALI SI ORIENTATI CATRE SERVICII PUBLICE**

1. Asigurarea informarii cetatenilor autoritatii tutelare asupra activitatii desfasurate.
2. Solutionarea petitiilor in termen legal.

(Aprecierea indeplinirii indicatorului se va face prin "DA" sau "NU". Raspunsul va fi insotit de explicatii pe scurt legate de modul de indeplinire daca este cazul)

#### **III. INDICATORI REFERITORI LA RESPONSABILITATI SPECIFICE ACTIVITATII DE GUVERNANTA CORPORATIVA**

1. Implementarea unui Sistem de Control Intern Managerial la nivelul societatii.
2. Intocmirea in termen legal a Rapoartelor de activitate ale Consiliului de Administratie.
3. Aprobarea Planului de management si respectarea prevederilor acestuia.

4. Aprobarea Planului de administrare si respectarea prevederilor acestuia

5. Adoptarea Codului etic si respectarea prevederilor acestuia.

(Aprecierea indeplinirii indicatorului se va face prin "DA" sau "NU". Raspunsul va fi insotit de explicatii pe scurt legate de modul de indeplinire daca este cazul)

### **III. INDICATORI REFERITORI LA RESPONSABILITATI SPECIFICE**

#### **ACTIVITATII DE GUVERNANTA CORPORATIVA realizati la 31.12.2023**

1. Implementarea unui Sistem de Control Intern Managerial la nivelul societatii. DA

2. Intocmirea in termen legal a Rapoartelor de activitate ale Consiliului de Administratie. DA

3. Aprobarea Planului de management si respectarea prevederilor acestuia. DA

4. Aprobarea Planului de administrare si respectarea prevederilor acestuia DA

5. Adoptarea Codului etic si respectarea prevederilor acestuia. DA

In mod exceptional pot fi supuse aprobarii Consiliului de administratie si Adunarii Generale a Asociatilor justificari in cazul neincadrarii in indicatorii de performanta aprobati.

In urma analizei activitatii societatii in perioada de referinta, s-a constatat ca indicatorii de performanta au fost indepliniti.

Prezentul va fi inaintat spre analiza si aprobare Adunarii Generale a Asociatilor.

### **ADUNAREA GENERALA A ASOCIATILOR**